



**brand
new
DAY**

Brand New Day Bedrijfspensioen

**Pensioeningang voor werknemers
die in het buitenland wonen**



Het afsluiten van een pensioenuitkering gaat via een verzekeraar

Werknemers bouwen via hun werkgever pensioen op. Bij Brand New Day doen zij dat via het Bedrijfspensioen. Door een maandelijkse inleg ontstaat er bij Brand New Day een pensioenkapitaal waarmee de werknemer een levenslange pensioenuitkering kan aankopen. Het aankopen van zo'n pensioenuitkering gaat echter niet via Brand New Day. Wij zijn namelijk een premiepensioeninstelling (PPI) en mogen volgens de wetgeving geen biometrisch risico lopen, risico's voor arbeidsongeschiktheid en overlijden vóór de pensioendatum. Deze risico's worden afgedekt bij een verzekeraar. De levenslange pensioenuitkeringen moeten dan ook via een verzekeraar worden afgesloten. In ons geval bij a.s.r.

Personen in het buitenland kunnen geen uitkering afsluiten

De Nederlandsche Bank (DNB) zag de aankoop van een levenslange pensioenuitkering als het aangaan van een nieuwe overeenkomst. En juist daar zit de uitdaging voor personen die in het buitenland wonen. Voor een verzekeraar is het namelijk niet toegestaan om een grensoverschrijdende dienstverrichting aan te gaan. Wat dat betekent? Een verzekeraar mag geen nieuw contract aangaan met een persoon die in het buitenland woonachtig is.

Er zijn wel een paar uitzonderingen. Dan moet de verzekeraar in het Europese woonland van de gewezen werknemer toestemming hebben van de DNB: [Register verzekeraars](#). Dit gebeurt zelden, ook omdat in dit geval de wetgeving van het woonland van de werknemer van toepassing is op de uitkering. En dat is vervelend, zeker voor de werknemer die recht heeft op de levenslange pensioenuitkering. Ook het kapitaal overdragen naar een buitenlandse uitvoerder is geen mogelijkheid. Er is op dat moment namelijk geen sprake van een werkgever. En dan hebben we het nog niet eens over de vraag of een internationale waardeoverdracht succesvol gaat zijn.

Een helpende hand vanuit de wetgeving

Gelukkig is hier inmiddels goed over nagedacht en biedt het Verbond van Verzekeraar, in samenwerking met het ministerie van Financiën en de Belastingdienst, een helpende hand. Zij schrijven hier het volgende over:

*Als een bij een PPI opgebouwd pensioenkapitaal wordt omgezet in een direct ingaand pensioen bij een Nederlandse verzekeraar is **geen** sprake van grensoverschrijdende dienstverrichting als in de uitvoeringsovereenkomst voor de desbetreffende pensioenregeling is bepaald dat:*

1. De PPI en de verzekeraar waarmee de PPI een samenwerkingsverband heeft gezamenlijk contractpartij – en dus dé pensioenuitvoerder - van de werkgever zijn. Er is sprake van één pensioenregeling waarin de elementen zonder verzekeringstechnisch risico (de opbouw van het pensioenkapitaal) door de PPI worden uitgevoerd en de elementen met verzekeringstechnisch risico (nabestaandenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen en ingegane pensioenen) worden uitgevoerd door de verzekeraar;

2. Sprake is van een pensioenkapitaal dat uiterlijk op de pensioendatum wordt omgezet in een ouderdompensioen (met eventueel partnerpensioen dat ingaat na ingang van het ouderdompensioen). En dus niet van “een op de pensioendatum voor het pensioenkapitaal aan te kopen pensioen” of woorden van gelijke strekking; en

3. De deelnemer bij aanvang van zijn deelname in beginsel er voor kiest dat het pensioenkapitaal op zijn pensioeningangsdatum wordt omgezet in een pensioen bij de verzekeraar die contractpartij is bij de uitvoeringsovereenkomst voor de betreffende pensioenregeling, tenzij de deelnemer op een vooraf vastgelegd en vóór de pensioeningangsdatum gelegen tijdstip aangeeft dat en bij welke andere pensioenuitvoerder hij het pensioen wil aankopen.

Wij bieden deze oplossing voor onze klanten

Kort gezegd: Wanneer wij in de uitvoeringsovereenkomst opnemen dat het opgebouwde pensioenkapitaal bij Brand New Day wordt omgezet in een ouderdompensioen dan mag dit vanuit het buitenland ook gebeuren bij de contractspartij waar dit kapitaal van de werknemer naar wordt overgedragen. In ons geval verzekeraar a.s.r.

Met deze informatie hebben wij de uitvoeringsovereenkomst aangepast en voldoen we aan de genoemde vereiste, zodat werknemers die woonachtig zijn in het buitenland gewoon een levenslange pensioenuitkering kunnen aankopen bij a.s.r. Mits er natuurlijk wordt voldaan aan de andere eisen van a.s.r voor wat betreft pensioeningang.

Wil je hier verder over lezen?

Kijk dan eens op de [website van ADP](#) of lees [deze publicatie](#) van het Verbond van Verzekeraars. Je kunt natuurlijk ook [contact](#) met ons opnemen voor meer informatie. We helpen je graag!

**brand
new
DAY**

