



**brand  
new  
DAY**

pensioenen voor s'

Brand New Day Bedrijfspensioen

**Alle kosten op een rijtje**



## Weten wat u kunt verwachten

Een pensioenregeling is een investering in uw werknemers. Dan is het goed om te weten waar u aan toe bent. Zo zijn er premies en kosten. Wij zijn hier zo duidelijk mogelijk over. Geen kleine lettertjes dus. In dit document leest u welke mogelijke premies en kosten wij bij u in rekening brengen.

- Pensioenpremie
- Verzekeringspremie
- Administratiekosten
- Kosten voor communicatie per post
- Opstartkosten
- Wijzigingskosten
- Advieskosten (indien van toepassing)
- Kosten waardeoverdracht (indien van toepassing)



## 1. De premies

### Pensioenpremie

Dit is de pensioenpremie die in de pensioenpot van de werknemer wordt gestort. Daar beleggen we mee. De hoogte van de pensioenpremie is afhankelijk van een aantal dingen, onder andere de toezegging en de leeftijd en het salaris van de werknemer.

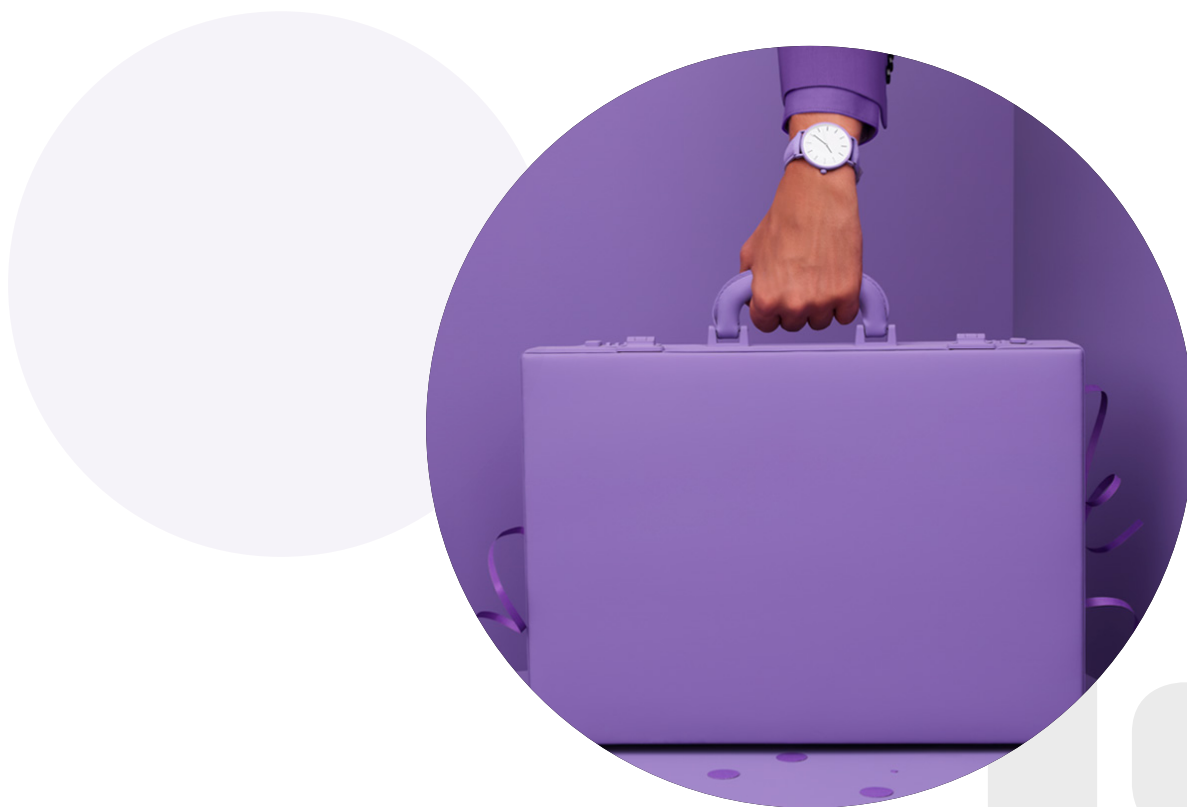
U bepaalt zelf hoeveel u als werkgever betaalt aan de pensioenopbouw van uw werknemers. De belastingdienst heeft hiervoor bepaalde fiscale grenzen opgesteld. U kunt uw werknemers een deel van de premie laten betalen door een eigen bijdrage vast te stellen of door alle premies door de werkgever te laten betalen. U rekent altijd met ons af en houdt de eigen bijdrage dan in op het salaris van de werknemer.

De te betalen premie levert overigens ook weer een kostenvoordeel op, want over de hele pensioenpremie (inclusief de eigen bijdrage van de werknemers) betaalt u géén sociale lasten voor werknemers met een salaris tot het sociale verzekeringsloon. En de premie die u betaalt, kunt u op uw winst- en verliesrekening opvoeren als kosten. Dat scheelt u dus vennootschapsbelasting.

### Verzekeringspremie

Voor de modules Overlijden, Arbeidsongeschikt en (gedeeltelijk) voor Overlijden Extra betaalt u als werkgever de verzekeringspremies. Als u die modules aan wilt bieden natuurlijk, want het hoeft niet.

De hoogte van de verzekeringspremie is onder andere afhankelijk van de risico's die u voor uw werknemers wilt afdekken. Dat bepaalt u zelf. Vanzelfsprekend zijn de verzekeringspremies zeer scherp.



## 2. De kosten

### Administratiekosten

Hoe meer werknemers u heeft, hoe lager de kosten per werknemer. Afhankelijk van het aantal werknemers betaalt u € 25 tot € 70 administratiekosten per actieve werknemer per jaar. Als uw bedrijf groeit dalen de kosten per werknemer. Als werkgever kiest u zelf hoeveel vrijheid bij het beleggen u uw werknemers geeft. U ziet de verschillende beleggingskeuzes [hier](#). Als u voor vrij beleggen binnen de regeling kiest, zijn de kosten € 5 per jaar.

Aantal werknemers	Inclusief vrij beleggen	Exclusief vrij beleggen
t/m 10	€ 75	€ 70
t/m 50	€ 65	€ 60
t/m 100	€ 55	€ 50
t/m 150	€ 45	€ 40
t/m 200	€ 35	€ 30
200	€ 30	€ 25

U kunt als werkgever kiezen voor een aantal aanvullende modules, hiervoor rekenen wij per actieve werknemer per jaar een vergoeding. Indien u kiest voor vrijval van het kapitaal aan de nabestaande (restitutie) zijn deze kosten € 15 per actieve werknemer per jaar.

Mocht u kiezen voor een regeling waarin een fiscale toets vereist is rekenen wij hiervoor € 3 per actieve werknemer per jaar.

Voor de modules Overlijden en Overlijden Extra (ANW-hiaat) rekenen we op basis van het aantal werknemers een kostenopslag als percentage over de bruto risicopremie conform onderstaande tabel.

Aantal werknemers	Overlijden	Overlijden Extra (ANW-hiaat)
t/m 10	16%	16%
t/m 20	14%	14%
t/m 50	12%	12%
t/m 100	10%	10%
t/m 150	8%	8%
t/m 200	8%	8%
200+	8%	8%

### Kosten voor communicatie per post

Bij de eerste keer inloggen wordt uw werknemer gevraagd of hij instemt met de elektronische verstrekking van gegevens. Als hij niet instemt, verloopt de pensioencommunicatie per post en betaalt u voor hem of haar € 24 per jaar. Deze kosten worden maandelijks voor 1/12e deel geïncasseerd.

## Opstartkosten

Dit zijn éénmalige kosten om alles goed te regelen. De hoogte van deze kosten is ook afhankelijk van het aantal werknemers.

Handig om te weten: Regelt u het bedrijfspensioen bij Brand New Day via een adviseur? Dan betaalt u de helft van deze opstartkosten.

Aantal werknemers	Kosten
1 t/m 10	€ 200
11 t/m 20	€ 300
21 t/m 50	€ 500
51 t/m 150	€ 1.000
151 t/m 200	€ 1.500
Meer dan 200	€ 2.000

## Wijzigingskosten

Wij proberen de kosten voor onze klanten zo laag mogelijk te houden. Dit kunnen wij alleen doen door voor bepaalde tussentijdse wijzigingen kosten in rekening te brengen. Kortom: de gebruiker betaalt.

Juridische documenten en wijzigingen op de regeling	
Juridische documenten Engelse vertaling	€ 250
Tussentijds toevoegen addendum	€ 250
Wijziging premiestaffel	€ 250
Wijziging of toevoegen deelnemersomschrijving	€ 250
Wijziging werknemersbijdrage	€ 150
Wijziging tenaamstelling met hetzelfde KVK-nummer	€ 150
Voortzetting regeling na fusie of overname	€ 250
Toevoegen Module aan regeling	€ 250
Wijziging keuzevrijheid beleggingen	€ 150

Incassokosten		
Handmatige betalingen*	€ 50	Per maand, wordt per kwartaal in rekening gebracht

\* Wij werken uitsluitend op basis van zakelijke incasso. Als het een aantal keer niet lukt (minimaal 4x) om het geld van uw rekening af te schrijven, brengen wij u – naast de verschuldigde premies en administratiekosten – incassokosten in rekening. Deze kosten bedragen € 50 per maand. Het totaal van deze kosten brengen wij één keer per kwartaal bij u in rekening. U betaalt dan dus € 150 per kwartaal extra.

## Advieskosten

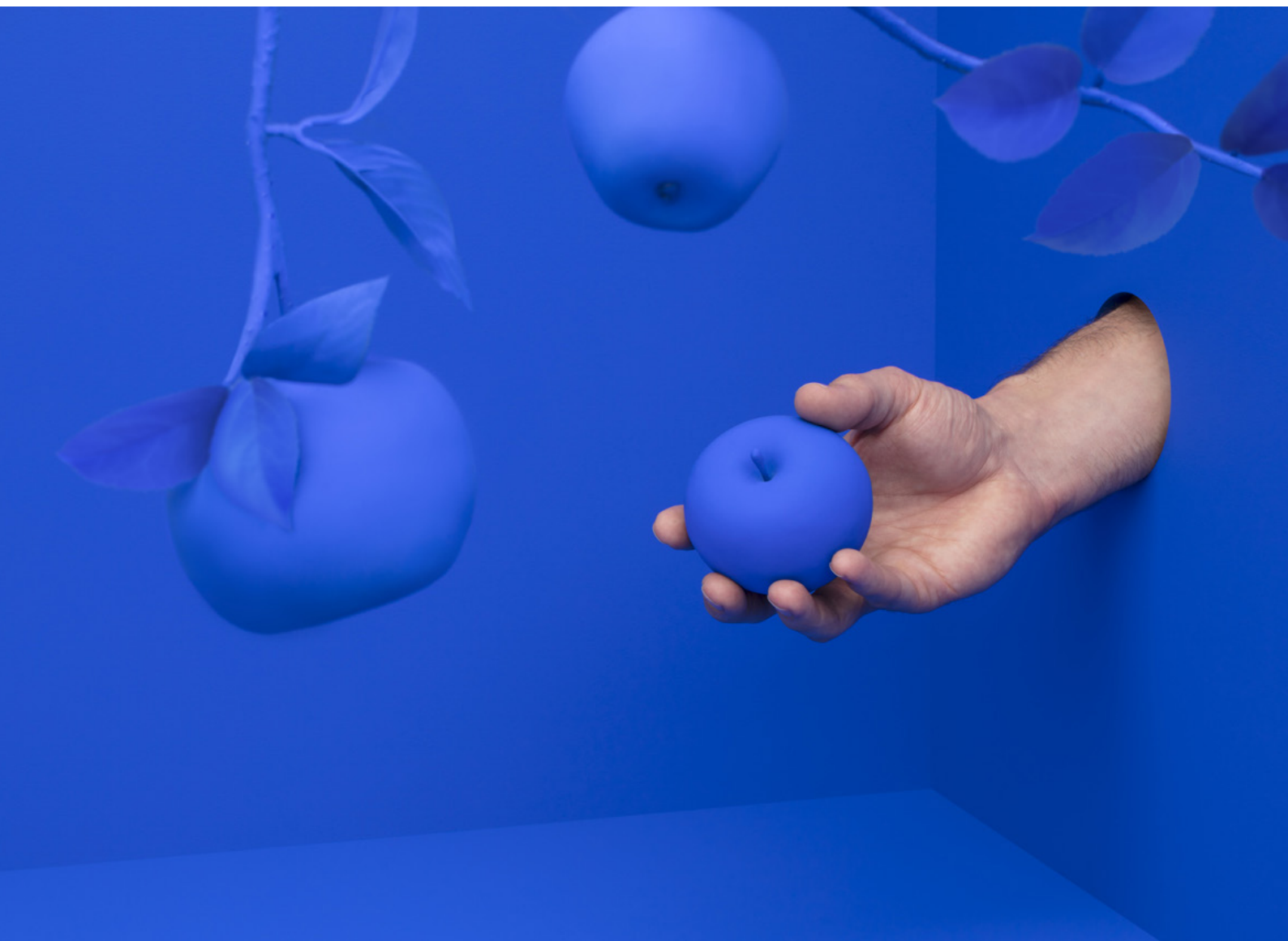
Wij hebben geen adviseurs in dienst. Dat kunnen we u dus niet bieden. Als u advies wenst, kiest u zelf een adviseur en betaalt u hem of haar ook direct voor zijn of haar diensten. Zo weet u ook zeker dat de adviseur aan uw kant staat. Voor de duidelijkheid: wij betalen adviseurs nooit provisie of andere vergoedingen, dit is ook verboden. Indien gewenst kunnen wij u ook in contact brengen met een adviseur bij u in de buurt.

## Kosten waardeoverdracht

Uw werknemer kan (meestal) de waarde van het pensioen van een vorige werkgever laten overmaken naar de nieuwe pensioenpot bij Brand New Day. Dat regelen wij van A tot Z. De kosten daarvan zijn éénmalig € 150 per waardeoverdracht en komen voor rekening van u als werkgever.

Wilt u een collectieve waardeoverdracht doen, van uw vorige pensioenuitvoerder naar ons? Dat regelen wij ook van A tot Z. Hier rekenen wij geen aparte kosten voor.

Als de waarde bij het pensioenkapitaal van de werknemer wordt bijgeschreven, gelden uiteraard wel de normale kosten van het beleggen die de werknemer betaalt.





**brand  
new  
DAY**

