

Laten we eerlijk zijn, je administratie bijhouden is niet het allerleukste. Je hebt het al druk genoeg en kan wel wat tijd besparen. En zeker bij het doorgeven van alle salariswijzigingen of parttime percentages aan je pensioenuitvoerder. Gelukkig kan STP Connect helpen. Zij zijn gespecialiseerd in het koppelen van werknemersgegevens tussen loonadministratiesoftware en verzekeraars.

Wat is het doel van deze koppeling?

Door deze koppeling worden werknemersgegevens automatisch ontvangen en doorgegeven aan Brand New Day. Uiteraard wordt er rekening gehouden met de AVG.

Hoe wordt dit geregeld?

Via het STP Connect platform: www.stpconnect.nl. Dit is een automatische koppeling tussen je loonadministratiepakket en Brand New Day Bedrijfspensioen.

Wat is het voordeel?

Het belangrijkste voordeel is het automatisch doorgeven van bijna alle wijzigingen op je pensioencontract. Zo zorg je ervoor dat je op tijd de juiste en volledige (werknemers)wijzigingen aan Brand New Day doorgeeft. Weg met die dubbele handelingen.

Wat zijn de kosten?

Tot 250 werknemers betaal je geen, zogeheten, inrichtingskosten. Vanaf 250 werknemers worden de inrichtingskosten in onderling overleg vastgesteld. Je betaalt maandelijkse kosten voor de beheer werkzaamheden. In onderstaande tabel zijn de kosten opgenomen. Ben je geïnteresseerd? Klik [hier](#) voor meer inzicht en vraag een offerte aan.

Aantal werknemers	Kosten per maand
0 – 100	€ 1,00 per werknemer
100 - 250	€ 0,75 per werknemer
250 - 500	€ 0,65 per werknemer
500 – 1.000	€ 0,50 per werknemer
1.000 – 2.500	€ 0,40 per werknemer
2.500 – 5.000	€ 0,30 per werknemer
5.000 – 10.000	€ 0,25 per werknemer
10.000 of meer	€ 0,20 per werknemer

Wat is hiervoor nodig?

Voor het inregelen van deze koppeling zijn de volgende gegevens nodig:

- Kopie KvK
- Getekende machtiging

Welke wijzigingen gaan niet altijd automatisch of niet via STP?

- **Pensioen Extra (vrijwillig inleggen)**

Je medewerkers kunnen dit zelf aanvragen via MijnBND. Het moment dat een werknemer voor de module Pensioen Extra kiest, ontvangen de contactpersonen daarover een melding. Op de [werkgeversportal](#) van Brand New Day vind je de inhoudingsheet met de informatie over de wijziging voor de inhouding op het brutosalaris van de werknemer.

- **Verlofvormen (denk hierbij aan onbetaald verlof)**

Bij onbetaald verlof vermindert de inleg voor het ouderdomspensioen van de werknemer met het aantal uren dat hij of zij verlof opneemt. De inleg en de dekking van de aanvullende verzekeringen vermindert niet tijdens het onbetaalde verlof. Gaat een werknemer met onbetaald verlof? Dan geef je dit via e-mail door aan Brand New Day. Je kunt er ook voor kiezen om het pensioen van je werknemer volledig door te betalen tijdens de verlofperiode. Dan hoef je niets door te geven. Lees hier verder: [Onbetaald verlof en pensioen](#).

- **Vrijwillig ANW – Module Overlijden Extra**

Je medewerkers regelen de aanmelding via het document op [MijnBND](#). Deze aanmelding heeft geen invloed op de koppeling met de salarisadministratie. Wil je weten wat het bedrag is dat je moet inhouden op de salarisstrook van de werknemer? Check de inhoudingen op de factuurdetails-sheet die je via de [werkgeversportal](#) van Brand New Day kan downloaden.

- **Keuze Duurzaam beleggen of niet-duurzaam beleggen**

Stem deze wijziging af met STP Connect. De contactgegevens van STP vind je onderaan van deze factsheet.

- **30% regeling**

Dit kan wel of géén onderdeel zijn van het pensioengevend salaris. Een dergelijke wijziging dient afgestemd te worden met STP Connect.

- **AFAS**

Werk je met AFAS? Dan dient de registratie van de voornaam afgestemd te worden met STP Connect voor de juiste verwerking.

Heb je vragen of opmerkingen?

STP Connect is bereikbaar via mail (info@stpconnect.nl) of via telefoonnummer 088-5014777.